



État de la situation du développement et de la diffusion de l'AEC

Techniques de stérilisation

CWA.OF

Cégep de Saint-Laurent

25 octobre 2011



Historique, contexte de réalisation et développement de l'AEC

La problématique

- Au début des années 2000, les préoccupations des gestionnaires concernant la formation inadéquate des employés



Suite ...

Historique

- Réalisation de la première analyse de situation de travail avec un comité regroupant plusieurs responsables d'URDM au Québec en collaboration avec l'AGS (2003-2004)
- Mise en place de l'équipe d'enseignants et d'un laboratoire de RDM en (Automne 2004)
- Début de la première cohorte avec 24 étudiants en novembre 2004



Suite ...

- Deux mises à jour de programme
- Une analyse de situation de travail ministérielle (MELS) en 2010
- Cinq collèges partenaires
- 18 groupes pour un totale de 278 diplômés pour l'ensemble de la province
- Six achats de groupe par Emploi Québec

Les partenaires

- le cégep de Saint-Jérôme pour la région des Laurentides;
- le cégep de Lévis-Lauzon pour la grande région de Québec et l'est de la province;
- le cégep de Thetford pour les régions de l'Amiante, de la Beauce et des Bois-Francs;
- le cégep de Chicoutimi pour la région du Saguenay Lac St-Jean;
- le cégep Vanier de la région de Montréal (cheminement en RAC pour la clientèle anglophone).



Le nombre d'étudiants diplômés

Cégep	Année	Cohorte	Diplômés
Saint-Laurent	2005	2	37
	2006	1	20
	2007	2	35
	2008	1	16
	2009	2	26
	2010	2	30
	2011	2	35
			Total :
Lévis-Lauzon	2010	1	10
	2011	1	11
			Total :
Saint-Jérôme	2008	1	14
	2010	1	13
			Total :
Thetford	2007	1	13
Chicoutimi	2008	1	18
		Grand total :	278



La mobilité de la main-d'œuvre

La formation offerte par les collèges-partenaires permet une grande mobilité de la main-d'œuvre.

À titre d'exemple pour les étudiants stagiaires du cégep de Lévis-Lauzon:

Région de Québec

- CHUQ (Hôtel Dieu de Québec)
- CHUL
- CHUQ (Hôpital St-François d'Assise)
- CHA (Hôpital de l'Enfants-Jésus)

Région Chaudière-Appalaches

- CHA (Hôtel-Dieu de Lévis)
- CSSS St-Georges
- CSSS Hôtel-Dieu de Montmagny

Région Bas-St-Laurent

- CH Matane
- CH Portage



La reconnaissance des acquis et des compétences (RAC)

- Première cohorte de 14 préposés en 2009-2010
- Deuxième cohorte de 14 préposés pour la région de la Montérégie est actuellement en formation
- Troisième cohorte est planifiée pour l'hiver 2012 pour les préposés de la région de Montréal
- Le cégep de Vanier organise conjointement avec le CUSM un groupe pour l'hiver 2012
- Le cégep de Lévis-Lauzon planifie également un groupe pour la région de Québec pour l'hiver 2012



Développement de formation

- Formation de deux jours pour les gestionnaires en RDM. Cette formation fut offerte au printemps 2010, à Québec et à Montréal, en collaboration le MSSS, l'INSPQ et CSA
- Formation à la carte -- Dispositifs endoscopiques d'une durée de 60 heures
- Formation en entreprises
- Formation en collaboration avec l'AGS (printemps 2011 et printemps 2012)
- **Formation à distance de 14 heures**



La création d'un nouveau titre d'emploi

- Pression des commissions scolaires (2006-2010)
- Analyse de situation de travail ministérielle (MELS) en 2010
- Implication des DG des collèges auprès du MELS en 2010
- Appui et implication de l'AGS pour assurer l'amélioration continue des activités de formation à l'AEC (2003 à aujourd'hui)



Suite ...

- Nombre de diplômés, les collèges partenaires et l'implication des CH
- Les partenaires, projets et formations
- La qualité et la compétence des finissants et enseignants
- La RAC pour les préposés en emploi



Suite ...

- La Direction générale des services de santé et médecine universitaire (DGSSMU) a recommandé que la formation de base reconnue soit celle de l'attestation d'études collégiales (hiver 2011).
- Cette recommandation a été soumise à la direction du personnel réseau et ministériel.

Conclusion

- Considérant l'expertise développée par le cégep de Saint-Laurent ainsi que les résultats obtenus depuis 2003 en collaboration avec les différents partenaires, nous demandons au MSSS qu'il reconnaisse la qualité du programme de Techniques de stérilisation et qu'il s'assure que cette formation de niveau collégial soit la seule reconnue.



Suite ...

- Employés
Poursuivre la pression auprès de leur syndicat respectif pour la prochaine convention collective
- Gestionnaires
Poursuivre le travail auprès de la DRH afin d'exiger un personnel qualifié (AEC, formation ...)